



INDUSTRIE MECANIQUE

# DEVENEZ CARROSSIER PEINTRE

RNCP : 36200 - échéance  
25/02/2027  
Rome : I1606



AVEC LE TFP – NIVEAU 4



Le métier, les objectifs de la formation et les compétences visées

Le "Carrossier-Peintre" réalise l'ensemble des interventions en carrosserie et en peinture. Son exercice de l'activité inclut le diagnostic des déformations d'un véhicule accidenté ainsi que les interventions sur éléments de structure. Elle comporte également la réalisation de l'ensemble d'une intervention en peinture : de la préparation des surfaces

à l'application des couches de finition. Le "Carrossier-Peintre" est positionné à l'échelon 12 dans la Convention collective des services de l'automobile N°3034.



## Contenus

- RNCP36200BC01 - Conseil technique en carrosserie-peinture
- RNCP36200BC02 - Dépose et repose d'éléments amovibles
- RNCP36200BC03 - Remplacement et réparation de vitrage
- RNCP36200BC04 - Remise en forme d'éléments de carrosserie
- RNCP36200BC05 - Dépose et repose des éléments mécaniques et électroniques
- RNCP36200BC06 - Contrôle et interventions sur les éléments de structure
- RNCP36200BC07 - Dépose et repose d'éléments inamovibles
- RNCP36200BC08 - Préparation de surfaces
- RNCP36200BC09 - Réparation des matériaux composites
- RNCP36200BC10 - Colorimétrie et gestion des stocks produits
- RNCP36200BC11 - Application peinture



## Public concerné

Tout public de 16 à 29 ans ainsi qu'adultes éligibles au dispositif de contrat d'apprentissage



## Prérequis

Candidats titulaires ou de niveau CAP réparation des carrosseries, si possible complété d'un niveau CAP peintre en carrosserie ou Baccalauréat professionnel réparation des carrosseries.



## Modalités d'accès

Entretien et test de positionnement à l'entrée en formation.  
Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise de la branche des services de l'automobile (carrosserie)



## Délai d'accès à la formation

Entrée possible, après entretien de positionnement : 15 jours à 1 mois à compter du démarrage de l'action de formation.  
1 session de formation par an.



## Méthodes et modalités d'évaluation

Les candidats sont évalués tout au long du cycle de formation sur l'ensemble des blocs de compétences qui constituent le TFP CP, soit selon le bloc de compétence par :

- des études de cas - un questionnaire - des mises en situation professionnelle.

A la fin du cycle de formation les candidats sont évalués lors d'un entretien par un jury au vu :

1. D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)
2. D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat.



## Personne en situation de handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.



## Modalité de formation

Alternance centre de formation et entreprise



## Tarif \*

Selon niveau de prise en charge OPCO



## Financements

Pour les salariés : nous contacter pour modalités de financement



## Lieu

Lycée Alfred Mongy  
129 rue de la Briqueterie  
59700 Marcq en Baroeul



## Intervenants

Formateurs experts dans le domaine.



## Durée de la formation

Durée en centre de formation : 910h



## Réunions d'informations collectives au lycée

Nous consulter

## Pour + d'infos

Retrouvez l'ensemble de nos dates de sessions et de réunions d'information collectives sur :



## Contactez-nous

### GRETA Lille Métropole

@ contact.greta-lille@ac-lille.fr

☎ 03 20 74 67 10

### Bastien Deru

Conseiller en formation professionnelle

@ Bastien.deru1@ac-lille.fr

☎ 06 58 45 86 80

### Abdeljalil Bouneb

Assistant de formation

@ Abdeljalil.bouneb@ac-lille.fr

☎ 06 58 45 90 84